

Zarządzenie Nr 113/12
Burmistrza Rajgrodu
z dnia 29 maja 2012 r.

**w sprawie rozwiązania stosunku pracy z dyrektorem Szkoły Podstawowej w Woźnejwsi
z siedzibą w Karczewie**

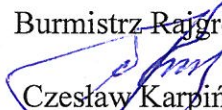
Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 20 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz § 1 i § 5 Uchwały Nr XVII/100/12 Rady Miejskiej w Rajgrodzie z dnia 30 marca 2012 r. w sprawie likwidacji Szkoły Podstawowej w Woźnejwsi z siedzibą w Karczewie zarządzam, co następuje:

§ 1.

1. Rozwiązuje się z dniem 31 sierpnia 2012 r. stosunek pracy z Panią Ewą Piekut zatrudnioną na stanowisku dyrektora Szkoły Podstawowej w Woźnejwsi z siedzibą w Karczewie.
2. Wypowiedzenie umowy o pracę z pracownikiem z dnia 28 sierpnia 2000 r. stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Burmistrz Rajgrodu

Czesław Karpiński

Załącznik
do Zarządzenia Nr 113/12
Burmistrza Rajgrodu
z dnia 29 maja 2012 r.

.....
.....
(nazwa i adres szkoły)

.....
(miejscowość i data)

.....
(znak sprawy)

**Pani
Ewa Piekut
Dyrektor Szkoły Podstawowej
w Woźnejwsi z siedzibą
w Karczewie**

Na podstawie art. 20 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) rozwiązuję z Panią umowę o pracę zawartą w dniu 28 sierpnia 2000 r. z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia, który upłynie w dniu 31 sierpnia 2012 roku.

Przyczyną wypowiedzenia umowy o pracę jest całkowita likwidacja Szkoły Podstawowej w Woźnejwsi z siedzibą w Karczewie z dniem 31 sierpnia 2012 r. (na mocy Uchwały Nr XVII/100/12 Rady Miejskiej w Rajgrodzie z dnia 30 marca 2012 r. w sprawie likwidacji Szkoły Podstawowej w Woźnejwsi z siedzibą w Karczewie).

Jednocześnie informuję, iż w terminie 7 dni od dnia doręczenia niniejszego pisma przysługuje Pani prawo wniesienia odwołania do Sądu Rejonowego - Sądu Pracy w Łomży.

W związku z rozwiązaniem z Panią umowy o pracę, informujemy, iż na podstawie art. 20 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) przysługuje Pani odprawa pieniężna w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

.....
(potwierdzenie odbioru przez
pracownika - data i podpis)

.....
(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej
pracodawcę albo osoby upoważnionej do
składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)