

Zarządzenie Nr 283/14

Burmistrza Rajgrodu

z dnia 24 marca 2014r.

zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników w Urzędzie Miejskim w Rajgrodzie

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2013 r. poz. 594) i § 5 ust. 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2013r. poz. 1050 z późn. zm.), w związku z art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2013r. poz. 594 z późn. zm.) **zarządza się, co następuje:**

§ 1. W Zarządzeniu Nr 154/09 Burmistrza Rajgrodu z dnia 29 maja 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników w Urzędzie Miejskim w Rajgrodzie, w Załączniku do Zarządzenia wprowadza się następujące zmiany:

1) W rozdziale III – Szczegółowe warunki wynagradzania § 5 otrzymuje brzmienie:

„§ 5.1. Pracodawca stosuje czasowy system wynagradzania, polegający na ustaleniu dla poszczególnych pracowników kategorii zaszeregowania, stawek wynagradzania zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego.

5.2. Pracownikom przysługuje:

- a) wynagrodzenie zasadnicze stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych określone zgodnie z § 6 Regulaminu;
- b) dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych ustawą i rozporządzeniem;
- c) dodatkowe wynagrodzenie roczne na podstawie ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (t.j. Dz. U. z 2013r. poz. 1144);
- d) dodatek funkcyjny i specjalny określony zgodnie z rozdziałem IV Regulaminu - Warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego;
- e) nagrody określone zgodnie z rozdziałem V Regulaminu – Warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród
- f) dodatkowe wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych na zasadach określonych ustawą (na wniosek pracownika);
- g) dodatek za pracę w porze nocnej na zasadach określonych w art. 151⁸ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.);
- h) odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy na podstawie i zasadach określonych w ustawie z dnia 13 marca 2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz.U. z 2003 r. Nr 90, poz. 844 z późn. zm.);

- i) wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy na podstawie i zasadach określonych w art. 92 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.);
- j) świadczenia pieniężne z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, obejmujące: zasiłek chorobowy, świadczenie rehabilitacyjne, zasiłek wyrównawczy, zasiłek macierzyński, zasiłek opiekuńczy – na podstawie i zasadach określonych w ustawie z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. z 2014r. poz. 159).”

- 2) W rozdziale VI – Sposób i termin wypłaty wynagrodzenia i pozostałych należności pracowniczych, §12 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Wynagrodzenie za pracę wypłacane jest zgodnie z terminem określonym w § 24 ust 8 Regulaminu Pracy Urzędu Miejskiego w Rajgrodzie stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 53/04 Burmistrza Rajgrodu z dnia 11 lutego 2004r. w sprawie Regulaminu Pracy Urzędu Miejskiego w Rajgrodzie.”

§ 2. Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom.

Burmistrz Rajgrodu
Czesław Karpinski

