

**UCHWAŁA NR VII/49/11
RADY MIEJSKIEJ W RAJGRODZIE**

z dnia 28 czerwca 2011 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rajgród.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 3 i ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650, Nr 219, poz. 1706) w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172 poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 130, poz. 974, Nr 173, poz. 1218 z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 52, poz. 420, Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 28, poz. 142 i 146, Nr 40, poz. 230, Nr 106, poz. 675), uchwala się, co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rajgród, jak załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Rajgrodu.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, z mocą obowiązującą od dnia 01 września 2011 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

mgr Jan Duda

Załącznik do Uchwały Nr VII/49/11
Rady Miejskiej w Rajgrodzie
z dnia 28 czerwca 2011 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rajgród

Rozdział 1. Przepisy wstępne

§ 1.

1. Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli,
- 4) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rajgród.

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycielski określają przepisy ustawy i rozporządzeń.

§ 2.

Ileokroć w niniejszym regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
- 3) szkołach – należy przez to rozumieć publiczne szkoły i placówki wszystkich typów i rodzajów, wskazanych w art. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (t. j. Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.), dla których Gmina Rajgród jest organem prowadzącym w rozumieniu ustawy;
- 4) regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin,
- 5) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Rajgrodu.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3.

Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

§ 4.

1. Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 33 ustawy, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.
2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, przysługuje:
 - a) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca – począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku;
 - b) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – z tym dniem.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 5.

1. Nauczycielowi, w tym osobie, której powierzono stanowisko dyrektora, w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6, na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego są wyniki pracy nauczyciela osiągane w półroczu poprzedzającym jego przyznanie.

§ 6.

1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach przedmiotowych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego;
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) efektywne przygotowywanie się do wykonywania przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania lub innej powierzonej dokumentacji szkoły,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie obowiązującego porządku pracy,
 - h) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych, w tym, w ramach środków pozabudżetowych;

- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza czynnikami wymienionymi w ust. 1 uzależnione jest również od spełniania następujących warunków:
 - 1) uzyskiwanie wysokich wyników przez uczniów szkoły w ocenianiu zewnętrznym,
 - 2) samodzielność w wykonywaniu zadań i pozyskiwaniu środków pozabudżetowych,
 - 3) prawidłowość dysponowania przyznanymi szkole środkami budżetowymi, racjonalne gospodarowanie mieniem szkoły,
 - 4) tworzenie pozytywnego klimatu wychowawczego szkoły, przeciwdziałanie zjawiskom patologii społecznej, uzależnieniom,
 - 5) współpraca z rodzicami, organizacjami pozarządowymi i innymi organami działającymi na rzecz szkoły.
3. Warunki określone w kryteriach określonych w ust. 1 i ust. 2 uważa się za spełnione przez dyrektorów i nauczycieli w takim zakresie, w jakim istnieje obiektywna możliwość ich realizacji.

§ 7.

1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od stopnia spełniania kryteriów, o których mowa w § 6.
2. W ramach środków planowanych w budżetach szkół, ustala się odpis na dodatki motywacyjne w wysokości 3% środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zwiększony o wysokość środków przeznaczonych łącznie na dodatki motywacyjne dyrektorów szkół przekraczające 3% ich łącznych wynagrodzeń zasadniczych.
3. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo.
4. Kwota dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela (w tym zajmującego stanowisko kierownicze) ustala dyrektor, w ramach przyznaných środków finansowych. Dyrektorowi wysokość dodatku ustala Burmistrz.
6. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi (dyrektorowi) w formie pisemnej. Kopię decyzji załącza się do akt osobowych, a drugą przekazuje się do księgowości.
7. W przypadku nauczycieli uzupełniających etat w innej szkole lub przeniesionym służbowo do innej szkoły dodatek motywacyjny ustala dyrektor macierzystej szkoły w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat lub do której został przeniesiony.
8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:
 - 1) przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych i urloпах dla poratowania zdrowia w terminie przyznawania dodatku,
 - 2) którzy otrzymali kary porządkowe i dyscyplinarne przewidziane przepisami Karty Nauczyciela lub Kodeksu Pracy przez okres obowiązywania kary do czasu jej zatarcia,
 - 3) w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz przebywania w stanie nieczynnym.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przyszuje się dodatek funkcyjny w wysokości:
 - 1) dyrektorowi szkoły:
 - a) do 6 oddziałów – od 300,00 zł do 800,00 zł,
 - b) od 7 do 10 oddziałów – od 450,00 zł do 1000,00 zł,
 - c) od 11 oddziałów – od 700,00 do 1300,00 zł;
 - 2) wicedyrektorowi szkoły – od 300,00 zł do 900,00 zł,
 - 3) nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze określone w statucie szkoły – od 150,00 zł do 500,00 zł;
2. Dodatek funkcyjny przyszuje również nauczycielom z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu – w wysokości 45,00 zł miesięcznie, za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece, przy czym dodatek nie przyszuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela stażystę,
 - 2) powierzenia wychowawstwa klasy:
 - a) do 20 uczniów – w wysokości 55,00 zł miesięcznie za każdą klasę,
 - b) powyżej 20 uczniów – w wysokości 79,00 zł miesięcznie za każdą klasę,
 - 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego – w wysokości 60,00 zł miesięcznie.
3. Dodatek funkcyjny, dla osób, o których mowa w ust. 1 przyszuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych w ust. 1 i ust. 2 ustala dla dyrektorów Burmistrz, a dla wicedyrektora i innych uprawnionych nauczycieli – dyrektor.
5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:
 - 1) liczbę uczniów, oddziałów i podległych pracowników,
 - 2) obciążenie obowiązkami wynikającymi z liczby kadry kierowniczej,
 - 3) warunki organizacyjne szkoły, zmianowość pracy,
 - 4) stopień złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.
6. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przyszuje wszystkie dodatki.

§ 9.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca, to dodatek funkcyjny przyszuje od tego dnia.
2. Dyrektor szkoły lub nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze traci prawo do dodatku funkcyjnego:
 - 1) wraz z upływem kadencji
 - 2) z upływem okresu, na jaki zostało powierzone dane stanowisko,
 - 3) w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przyszuje:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- 4) w czasie usprawiedliwionej nieobecności spowodowanej chorobą lub urlopem macierzyńskim,
- 5) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych powodów, do których jest przypisany dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 10.

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w rozporządzeniu.
2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy prowadzą pracę z dziećmi i młodzieżą, u której nastąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn szczegółowo określonych w § 32 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2003 r. Nr 139, poz. 1328 z późn. zm.).

§ 11.

1. Za każdą godzinę przepracowaną przez nauczyciela w warunkach określonych w § 10 ust. 1 i 2 przysługuje dodatek w wysokości 10 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za warunki pracy ustala dyrektor szkoły na podstawie miesięcznego wykazu godzin przepracowanych przez nauczyciela w tych warunkach.

§ 12.

1. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w trakcie korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia bądź za okresy, w których nauczyciel nie wykonywał pracy z innych przyczyn, z którą dodatek jest związany.
2. W razie zbiegu prawa do kilku dodatków za warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13.

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem ustalonej stawki dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku. Obliczenia stawki za jedną godzinę przeliczeniową dokonuje się zgodnie z przepisami rozporządzenia.
2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:
 - 1) opieki nad dzieckiem do lat 14, zgodnie z art. 188 KP;
 - 2) urlopu okolicznościowego;
 - 3) urlopu szkoleniowego udzielanego w celu dokształcania i doskonalenia;
 - 4) sytuacji określonej w art. 25 ust. 2 i art. 31 ust. 3 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001r. Nr 79, poz. 854 ze zm.);

- 5) godzin ponadwymiarowych przypadających w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z:
- a) obchodami Dnia Edukacji Narodowej,
 - b) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii bądź mrozów,
 - c) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
 - d) udziałem uczniów w rekolekcjach wielkopostnych,
 - e) uzgodnionym z dyrektorem udziałem nauczyciela w konferencjach metodycznych,
 - f) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o jedną piątą tego wymiaru (lub jedną czwartą, jeśli dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
4. Nauczycielowi, który w dniu wolnym od pracy realizuje zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze przysługuje inny dzień wolny od pracy lub wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.
5. Nauczycielowi sprawującemu funkcję kierowniczą w szkole wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje w sytuacji, gdy Burmistrz wyrazi zgodę na godziny ponadwymiarowe zgodnie z uchwałą Rady Miejskiej w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek godzin nauczycielom, którym powierzono funkcje kierownicze.
6. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje jedynie w przypadku faktycznego ich przepracowania. Godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw powinny być przydzielane w pierwszej kolejności nauczycielom właściwego lub pokrewnego przedmiotu.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw ustala dyrektor szkoły na podstawie miesięcznego wykazu przepracowanych godzin.

Rozdział 7.

Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 14.

1. Odpis na specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.
2. Z funduszu, o którym mowa w ust. 1, przyznawane są nagrody Burmistrza i nagrody Dyrektora, z uwzględnieniem zasady, iż:
 - 1) 80 % funduszu przeznaczają się na nagrody Dyrektora,
 - 2) 20 % funduszu przeznaczają się na nagrody Burmistrza.

§ 15.

Nagrody Burmistrza i Dyrektora przyznawane są po zasięgnięciu opinii związków zawodowych.

§ 16.

Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała Rady Miejskiej w Rajgrodzie.

Rozdział 8.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 17.

1. Nauczycielowi, mającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w szkole, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Do grona osób, na które przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zalicza się mieszkających z nim wspólnie:
 - 1) małżonka,
 - 2) dzieci, do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia oraz niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 3) rodziców pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela.
3. Prawo do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego przysługuje niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez nauczyciela lokalu mieszkalnego.

§ 18.

1. Miesięczna wysokość dodatku mieszkaniowego wynosi:
 - 1) do dwu osób w rodzinie – 42,00 zł,
 - 2) przy trzech osobach w rodzinie – 55,00 zł,
 - 3) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 69,00.
2. Nauczycielowi i jego małżonkowi będącemu nauczycielem i stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
3. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach na terenie gminy przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
4. O zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w § 17 ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy obowiązany jest niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor – Burmistrza. Nienależnie pobrany dodatek mieszkaniowy podlega zwrotowi.
5. W razie rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem, nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w wysokości proporcjonalnej do przepracowanej liczby dni.

§ 19.

-

1. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
2. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresie:
 - 1) nie świadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia zdrowotnego,
 - 3) korzystania z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego, na zasadach określonych w odrębnych przepisach,
 - 4) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 5) urlopu bezpłatnego udzielonego nauczycielowi w celu podnoszenia kwalifikacji.

3. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, a dyrektorowi – Burmistrz.

Rozdział 9. Przepisy końcowe

§ 20.

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, świadczenia, o których mowa w § 1 niniejszego regulaminu przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 21.

1. W sprawach nie ujętych w niniejszym regulaminie stosuje się przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.
2. Zmiana regulaminu może nastąpić wyłącznie w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jego uchwalenia

Przewodniczący Rady
Miejskiej

mgr Jan Duda