

Nowe regulacje dotyczące dofinansowania do kosztów kształcenia pracownika młodocianego

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników

Na podstawie art. 122 ust. 6 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe dofinansowanie przyznaje wójt właściwy ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika, w drodze decyzji, po stwierdzeniu spełnienia warunków określonych w ust. 1 w/w ustawy.

Podmioty uprawnione do otrzymania dofinansowania

Zgodnie z art. 122 ust. 1 Prawa oświatowego, pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami zamieszkałymi na terenie Gminy Rajgród umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego lub nauki zawodu przysługuje zwrot kosztów kształcenia, jeżeli:

1. pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;
2. młodociany pracownik ukończył naukę zawodu i zdał:
 - a. w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy będącego rzemieślnikiem - egzamin czeladniczy zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle,
 - b. w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem - egzamin zawodowy;
3. młodociany pracownik ukończył przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin, zgodnie z przepisami, o których mowa w pkt 1.

Termin i miejsce składania wniosku o dofinansowanie

Dofinansowanie jest przyznane na wniosek pracodawcy złożony w terminie 3 miesięcy od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu zgodnie z przepisami w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagrodzeń.

Wniosek z załącznikami należy złożyć w Urzędzie Miejskim w Rajgrodzie, 19-206 Rajgród, ul. Warszawska 32.

Wysokość dofinansowania

Zgodnie z art. 122 ust. 2, 2a Prawa oświatowego wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika wynosi:

- 1) w przypadku nauki zawodu – do 8081 zł przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy; jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia;
- 2) w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy- do 254 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia.

W przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa w art. 46b ust. 1, wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika, o której mowa w ust. 2 pkt. 1, wynosi do 10 000 zł.

1. prognoza zawodów dotyczy młodocianych pracowników którzy rozpoczęli naukę zawodu w roku szkolnym 2019/2020 - Obwieszczenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 marca 2019 r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy;
2. prognoza zawodów dotyczy młodocianych pracowników którzy rozpoczęli naukę zawodu w roku szkolnym 2020/2021 - Obwieszczenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 24 stycznia 2020 r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy;
3. prognoza zawodów dotyczy młodocianych pracowników którzy rozpoczęli naukę zawodu w roku szkolnym 2021/2022 - Obwieszczenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 27 stycznia 2021 r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy;
4. prognoza zawodów dotyczy młodocianych pracowników którzy rozpoczęli naukę zawodu w roku szkolnym 2022/2023 - Obwieszczenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 stycznia 2022 r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim.

Kwoty dofinansowania określone w ust. 2 i 2a w/w ustawy podlegają waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli ten wskaźnik w roku kalendarzowym poprzedzającym rok, w którym następuje wypłata dofinansowania, wynosi co najmniej 105%.

Komunikat Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 14 stycznia 2022 r. w sprawie średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2021 r. (M.P. z 2022 r., poz. 31)

Źródło pochodzenia środków na dofinansowanie

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników jest finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Czas realizacji

Termin wypłaty dofinansowania uzależniony jest od otrzymania od Wojewody na rachunek bankowy Gminy Rajgród środków Funduszu Pracy.

Obowiązek zawiadomienia o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem

Pracodawcy na podstawie § 3a Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagrodzenia zostali zobowiązani do poinformowania wójty właściwego ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika o zawarciu z młodocianym umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.

Informację, należy złożyć w Urzędzie Miejskim w Rajgrodzie, 19-206 Rajgród, ul. Warszawska 32.

Podstawa prawna

1. Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe;
2. Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego;
3. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy;
4. Ustawa z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle;
5. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
6. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;
7. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis;
8. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis
9. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu;

10. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 24 sierpnia 2017 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu;
11. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu.

Wymagane załączniki do wniosku:

1. Kopie dokumentów potwierdzających, że pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych;
2. Kopia dokumentu potwierdzającego zatrudnienie osoby prowadzącej szkolenie w imieniu pracodawcy albo osoby zatrudnionej u pracodawcy;
3. Kopia umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawartej w celu przygotowania zawodowego, w przypadku zmiany czasu trwania nauki należy dołączyć kopię aneksu do umowy; w przypadku zmiany pracodawcy w czasie trwania nauki należy dołączyć umowy o pracę i świadectwo;
4. Kopia odpowiednio dyplomu, świadectwa potwierdzającego zdanie egzaminu, o którym mowa w art. 122 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe albo zaświadczenie (oryginał) potwierdzające zdanie tego egzaminu przez młodocianego pracownika;
5. Aktualny wydruk z CEIDG lub wypis z KRS w zależności od formy prowadzonej działalności przez pracodawcę;
6. Pełnomocnictwo w przypadku składania wniosku przez pełnomocnika;
7. Oświadczenie o miejscu zamieszkania młodocianego pracownika: pobierz;
8. Oświadczenie o statusie pracodawcy: pobierz;
9. Oświadczenie współnika spółki cywilnej pobierz;
10. Oświadczenie o poniesionych kosztach: pobierz;
11. Oświadczenie o braku naruszeń w czasie epidemii: pobierz;
12. Wszystkie zaświadczenia o pomocy de minimis, jakie pracodawca otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat, albo oświadczenie o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie: pobierz;
13. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis: pobierz;
14. Inne dokumenty/informacje na prośbę organu. W przypadku uzasadnionych wątpliwości, co do treści przedłożonych dokumentów/informacji, organ ma prawo prosić wnioskodawcę o dodatkowe dokumenty/informacje niezbędne do ich wyjaśnienia.

Załączniki, które mogą być złożone w formie kopii muszą być obustronnie poświadczane przez pracodawcę za zgodność z oryginałem

Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika 2022.doc (62 KB)
zał-1-oswiadczenie-o-miejscu-zamieszkania-mlodocianego-pracownika.pdf (254.3 KB)
zał-2-o-statusie-pracodawcy.pdf (370.79 KB)
zał-3-oswiadczenie-wspolnika-spolki-cywilnej.pdf (271.72 KB)
zał-4-oswiadczenie-o-poniesionych-kosztach.pdf (269.35 KB)
zał-5-oswiadczenie-o-braku-naruszen-w-czasie-epidemii2.pdf (284.24 KB)
zał-6-wykaz-otrzymanej-pomocy-de-minimis.pdf (538.92 KB)
zał-7-formularz-informacji-przedstawianych-przy-ubieganiu-sie-o-pomoc-de-minimis.xlsx (76.59 KB)
Zawiadomienie o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem.doc (27 KB)

Metryka strony

Udostępniający: **Wiesława Milewska**
Wytwarzający/odpowiadający: **Wiesława Milewska**
Data wytworzenia: **2017-02-28**
Wprowadzający: **Wiesława Wiśniewska**
Data wprowadzenia: **2012-10-05**
Data modyfikacji: **2022-07-27**
Opublikował: **Wiesława Wiśniewska**
Data publikacji: **2012-10-05**